

# Polityka naukowa Politechniki Warszawskiej

## Założenia Polityki naukowej

Polityka naukowa określa zasady wspierania, rozwijania oraz koordynowania działalności badawczej i naukowej osób pracujących w Politechnice Warszawskiej. Ma charakter długoterminowy, opisuje założenia i kierunki rozwoju badań naukowych oraz działania polegające na promowaniu innowacji, wspieraniu współpracy z przemysłem oraz umiędzynaradawianiu badań. Podejmuje wątki wartości, sposobu organizacji badań, zarządzania wynikami badań oraz społecznej odpowiedzialności nauki.

Polityka naukowa PW jest spójna z [Statutem PW](#) oraz [Strategią rozwoju PW do 2030 r.](#)

W tworzeniu polityki naukowej biorą udział wszyscy interesariusze prac naukowo-badawczych w uczelni, począwszy od [Rad Naukowych Dyscyplin](#), które wytyczają kierunki badań po jednostki wykonawcze, które zapewniają efektywne wdrożenie zaplanowanych działań.

Polityka naukowa PW czerpie z krajowych i zagranicznych dobrych praktyk, m.in.:

- [Kodeks Dobre Praktyki w Szkołach Wyższych](#), KRASP, Warszawa, 2023;
- [Rzetelność w badaniach naukowych oraz poszanowanie własności intelektualnej](#), MNiSW, Warszawa, 2012;
- [Kodeks Etyki Pracownika Naukowego](#), Wydanie III, PAN, Warszawa, 2020;
- [Europejska Karta Naukowca oraz Kodeks Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych](#) (Komisja Europejska, Bruksela 2006);
- [Europejski kodeks postępowania w zakresie rzetelności badawczej](#) (zaktualizowany w 2023 r. The European Code of Conduct for Research Integrity, ALLEA – All European Academies, Berlin 2023);
- [Standardy i wytyczne dotyczące zapewniania jakości w Europejskim Obszarze Szkolnictwa Wyższego](#) (Standards and Guidelines for Quality Assurance in the European Higher Education Area Bruksela 2015).

## Organizacja badań

### WIODĄCE KIERUNKI BADAŃ

- PW określa wiodące obszary badawcze na dany okres planowania, uzasadniając swój wybór szeroką analizą bieżących wyzwań cywilizacyjnych, zarówno na poziomie regionalnym i krajowym, jak i europejskim i globalnym. Sposób wyznaczania kierunków badawczych (np. priorytetowych obszarów badawczych) jest złożonym procesem strategicznym, powiązany z wiodącymi kierunkami badań określanymi przez grantodawców na poziomie krajowym (np. Inicjatywa doskonałości – uczelnia badawcza) czy międzynarodowym (np. kierunki badań wyznaczone przez Komisję Europejską UE).

### RÓWNOWAGA MIĘDZY DYSCYPLINAMI

- Wspierając wiodące obszary badawcze, PW jednocześnie dba o pozostałe obszary nauki, by zapewnić ciągłość badań we wszystkich dyscyplinach, szczególnie tych, które w świecie szybko zachodzących zmian mogą stać się wiodące w przyszłości.

### WARUNKI REALIZACJI BADAŃ

- PW zapewnia kadrze realizującej badania odpowiednie wsparcie administracyjne w pozyskiwaniu grantów i zarządzaniu nimi, zarówno na poziomie centralnym, jak i lokalnym.
- PW dąży do zapewniania adekwatnych środków finansowych przeznaczonych na badania naukowe, dążąc do maksymalizacji pozyskiwanych środków oraz dywersyfikacji źródeł finansowania badań.
- PW stale rozwija i modernizuje pracownie i laboratoria, dążąc do zapewniania nowoczesnej aparatury naukowo-badawczej (*state of the art*), umożliwiającej prowadzenie badań konkurencyjnych w skali światowej.

### RZETELNOŚĆ W BADANIACH NAUKOWYCH

- Osoby zaangażowane w prace naukowe i badawcze realizują je w sposób rzetelny: ze znanstwem metody naukowej i zgodnie z regułami metody badawczej. Podejmowane tematy badawcze wynikają z rzeczywistych braków wiedzy naukowej.
- Osoby zaangażowane w prace naukowe i badawcze oraz ich wspieranie wykorzystują zasoby uczelni w racjonalny sposób, dążą do efektywnego wykorzystywania zasobów finansowych przeznaczonych na badania oraz transparentnego dokumentowania wydatków, a także dbają o ochronę danych badawczych i danych osobowych.

### ROZWÓJ KADRY SPECJALISTÓW

- PW dba o rozwój kadry naukowej (NA) oraz kadry specjalistycznej wspierającej realizację prac badawczych (NNA), zgodnie z przyjętą [Strategią Human Resources Strategy for Researchers \(HRS4R\)](#) oraz polityką OTM-R, odzwierciedlającą standardy przyjęte w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy zatrudnianiu pracowników naukowych.
- PW dąży do oferowania atrakcyjnego modelu rozwoju kadry, w tym rozwija system motywacyjny i doskonali system wynagradzania, przeciwdziałając wypaleniu zawodowemu i zapewnia równy dostęp do szans dla kadry badawczej (NA) oraz kadry wspierającej realizację badań (NNA) dla osób na każdym etapie rozwoju kariery (w tym młodych naukowców oraz początkujących specjalistów w administracji).

### WSPÓLPRACA MIĘDZYNARODOWA

- PW intensyfikuje współpracę międzynarodową, zarówno w obszarze wymiany akademickiej, jak i projektów międzynarodowych.
- PW dąży do zwiększenia widoczności dorobku naukowego PW na arenie międzynarodowej oraz wzrostu znaczenia PW wśród europejskich i światowych uczelni badawczych.

## **WSPÓŁPRACA MIĘDZYSEKTOROWA**

- PW wspiera badania interdyscyplinarne oraz współpracę międzysektorową przez zapewnienie odpowiedniej kadry oraz jednostek uczelnianych wyspecjalizowanych w nawiązywaniu współpracy i skutecznej realizacji wspólnych inicjatyw.
- PW jest otwarta na prace badawcze i rozwojowe we współpracy z interesariuszami zewnętrznymi, zarówno lokalnymi, jak i międzynarodowymi, dążąc do praktycznego wykorzystania wiedzy naukowej i wyników badań oraz przyczyniania się do rozwoju społeczeństwa i gospodarki.

## **TRANSPARENTNOŚĆ**

- Każdorazowa współpraca badawcza ma jasno określone zasady dotyczące przebiegu współpracy, modelu finansowego, podziału obowiązków, czasu współpracy, rezultatów, oraz praw własności do wyników prac i innych okoliczności, na które w formie umowy zgodzili się wszyscy partnerzy współpracy. Zasada ta obejmuje przede wszystkim prace zlecone, w tym prowadzenie prac badawczych niejawnych oraz badań sponsorowanych.

## **PRZYJAZNE ŚRODOWISKO PRACY**

- PW dąży do zapewnienia komfortowych warunków pracy oraz budowania kulturalnych, opartych na życzliwości relacji z wszystkimi osobami w społeczności uczelni, niezależnie od rodzaju pracy wykonywanej przez osoby zatrudnione oraz formy zatrudnienia, różnic wieku, płci, rasy, narodowości, sprawności, wykształcenia, wiedzy, doświadczenia, umiejętności i kompetencji, osobowości, przekonań, systemu wartości oraz tożsamości.
- PW przeciwdziała nieprawidłowościom w relacjach pracowniczych, zachęcając osoby pracujące do zachowania równowagi życia zawodowego i prywatnego (*work-life balance*), a także zapewniając opiekę psychologiczną dla osób pracujących i kształcących się, wsparcie rzeczników zaufania i proces mediacyjny, a także ochronę sygnalistów.
- PW podejmuje konkretne działania na rzecz równości, inkluzywności i zwiększania dostępności przestrzennej, opisane m.in. w przyjętym Planie Równości oraz Strategii Społecznej Odpowiedzialności Uczelni.

## **SAMOOCENA I DOSKONALENIE**

- PW stale monitoruje i ewaluuje własne działania celem oceny ich efektywności i skuteczności w dążeniu do postawionych celów rozwojowych oraz podejmowania decyzji zarządczych w oparciu o dane (*informed decision-making*).
- PW aktywnie czerpie i analizuje informacje zwrotne o swojej działalności poprzez badania społeczne wszystkich grup wspólnoty uczelni (osób pracujących i kształcących się) oraz przez audyty wewnętrzne i analizy, np. Monitoring Strategii Rozwoju PW.
- PW regularnie poddaje się procesom ewaluacji i akredytacji krajowych i międzynarodowych ośrodków, pozyskując wskazówki dotyczące doskonalenia procesów wewnętrznych uczelni m.in. zarządzania, zapewniania odpowiednich warunków pracy naukowej, rozwoju pracowników, współpracy z otoczeniem zewnętrznym.

## Zarządzanie wynikami badań

### OCHRONA WŁASNOŚCI INTELEKTUALNEJ I KOMERCJALIZACJA

- Zasady wsparcia pracowników naukowych w ochronie prawnej wyników badań, ich waloryzacji oraz komercjalizacji, określa uchwalony przez Senat PW Regulamin zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi i prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji.
- Zasady wsparcia międzynarodowej ochrony patentowej wynalazków zgłaszanych w Politechnice Warszawskiej określa wprowadzony przez Rektora PW Regulamin wspierania patentów międzynarodowych w Politechnice Warszawskiej.

### POLITYKA OTWARTEJ NAUKI I POLITYKA PUBLIKACYJNA

- PW wspiera ruch Open Access i [programy otwartego publikowania](#) oraz udostępnianie danych badawczych.
- PW zapewnia programy wspierające publikacje w prestiżowych czasopismach.
- PW szanuje prawa autorskie i zapewnia mediacje w sytuacjach spornych.
- PW stosuje [Dobre praktyki w procedurach recenzyjnych w nauce](#), MNiSW, Warszawa 2011.
- PW reguluje wykorzystanie sztucznej inteligencji w tworzeniu treści.
- PW dąży do popularyzacji wyników badań naukowych zachęcając do komunikowania ich w sposób przyjazny dla szerokiego odbiorcy, akcentując korzyści płynące dla społeczeństwa i gospodarki z przeprowadzonych badań.

## Zarządzanie infrastrukturą badawczą

- Zasady korzystania z infrastruktury badawczej PW określa uchwalony przez Senat PW Regulamin korzystania z infrastruktury badawczej.

## Spółeczna Odpowiedzialność Nauki

### ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA MŁODE POKOLENIE

- PW wychowuje kolejne pokolenia specjalistów oraz naukowców, przekazując wzorce i standardy pracy oparte na etyce, odpowiedzialności, otwartości do współpracy oraz dzielenia się doświadczeniem w pracy na rzecz wspólnego dobra.
- PW zachęca osoby studiujące do rozważenia kariery naukowej, umożliwiając jeszcze w trakcie studiów sprawdzenie swoich sił w pracy naukowej i badawczej w studenckich kołach naukowych oraz włączaniu studentów w prace badawcze realizowane przez kadrę uczelni.

### ODPOWIEDZIALNOŚĆ WOBEC KOLEJNYCH POKOLEŃ

- PW dokłada starań do promowania zawodu naukowca, w tym społecznej roli inżyniera, oraz popularyzacji roli nauki w społeczeństwie, w tym jej wpływie na podnoszenie jakości życia.
- PW podejmuje się badań odpowiadających na globalne wyzwania w zakresie zdrowia, środowiska, rozwoju przemysłu i postępującej cyfryzacji, nie zapominając o fundamentach naukowych i pogłębianiu podstawowej wiedzy o świecie, w którym żyjemy.